



**VITOR MARÇULLI** **IFSP**  
CANDIDATO A DIRETOR-GERAL  
**CAMPUS SÃO PAULO**

 **@vitormarçulli**

**História sólida, inovação  
para um novo tempo.**



Meu nome é Vitor Marçulli, sou Psicólogo, Especialista em Educação Empreendedora, Mestre em Ciências Humanas e Doutorando em Educação. Minha jornada no Instituto Federal de São Paulo (IFSP) começou em 2008, como Técnico em Assuntos Educacionais no *Campus* Salto. Desde então, dedico minha trajetória ao fortalecimento e desenvolvimento institucional, sempre com foco na inclusão, inovação e diversidade.

Participei ativamente da Comissão Central do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) em três períodos, contribuindo para a consolidação de diretrizes que reforçam a pluralidade e o avanço do IFSP. Em 2009, fui gestor da implantação do *Campus* Boituva e, em 2014, assumi a Direção-Geral do *Campus* Jundiaí. Durante meu período como Pró-Reitor de Ensino entre 2015 e 2021, desenvolvemos ações fundamentais para a comunidade acadêmica, sempre com um olhar atento à diversidade e inclusão. Implementamos a política de assistência estudantil, fortalecemos a Coordenadoria Sociopedagógica nos *campi* e realizamos quatro edições do CONEPT (Congresso de Educação Profissional e Tecnológica do IFSP). Criamos as CEICs, o Conselho de Ensino, e aprovamos as organizações didáticas da educação básica e superior. Também destacam-se a implantação do SUAP na área de ensino e a aprovação dos currículos de referência e da política de formação continuada, além da contratação de recursos como o Pergamum e a Pearson para as bibliotecas. Nossa gestão inovadora também foi responsável pela criação do Centro de Referência em Educação a Distância.

Atualmente, como Diretor de Assuntos Estudantis, seguimos com foco no protagonismo estudantil e na promoção da equidade. Incentivamos a participação dos alunos em eventos do movimento estudantil e aprovamos políticas inclusivas como a PIANE (Política de Alimentação Estudantil) e a PAEG (Política de Acompanhamento de Egressos). Realizamos o I Congresso Estudantil do IFSP, que resultou na criação do Diretório Central dos Estudantes, e apoiamos a formação da LAIF (Liga das Atléticas do IFSP), buscando promover espaços de integração e diversidade.

Com essa trajetória marcada pelo compromisso com a inclusão, inovação e pluralidade, coloco meu nome à disposição para a Direção-Geral do Campus São Paulo. Acredito que podemos construir um *campus* mais forte, diverso e transparente, onde o protagonismo estudantil e a valorização de todos os servidores sejam centrais para o nosso crescimento. Vamos juntos fazer do *Campus* São Paulo um espaço de excelência e transformação!

Forte abraço, Vitor Marçulli!

# Plano de Gestão

**Objetivo:** Garantir a Excelência Acadêmica e Pedagógica, promovendo inclusão, diversidade e pluralidade, enquanto se otimiza a Gestão Administrativa e Financeira com transparência, inovação e participação colaborativa.

**Visão:** Ser um *campus* de referência no IFSP, destacado pela inovação pedagógica, inclusão e diversidade, formando cidadãos e profissionais comprometidos com a qualidade acadêmica e a transformação social, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e econômico.

**Missão:** Oferecer educação profissional, científica e tecnológica de excelência, integrando ensino, pesquisa e extensão, para formar cidadãos críticos e profissionais preparados para o mundo do trabalho, promovendo inclusão e justiça social, além de impulsionar o desenvolvimento local e regional.

**Agora é Hora de um Novo Tempo:**

**o *Campus* São Paulo Pode Mais!**

Este plano visa transformar o *Campus* São Paulo em um ambiente de excelência, inclusivo e inovador, com foco em atender às necessidades da comunidade acadêmica e da sociedade. Nossas propostas contemplam o fortalecimento do ensino, a valorização dos estudantes e servidores, e a promoção da pesquisa, extensão e inovação.

**Ensino:** Comprometemo-nos a consolidar uma educação de qualidade, promovendo a integração entre o ensino médio integrado e o ensino superior por meio de espaços de diálogo que favoreçam a verticalização. Vamos constituir uma comissão dedicada a assegurar a permanência e o êxito dos estudantes, alinhada às diretrizes da Pró-Reitoria de Ensino. Além disso, daremos atenção especial à formação continuada de servidores, tanto docentes quanto técnico-administrativos, com foco em práticas de educação inclusiva e antirracista.

**Assuntos Estudantis:** Apoiar nossos estudantes é prioridade. Nossa proposta é aumentar em até 15% o Programa de Auxílio Permanência (PAP), além de discutir a construção de um restaurante estudantil e a criação de um Fórum de Entidades Estudantis para unificar a representação dos discentes.

**Extensão, Cultura e Internacionalização:** Vamos garantir a realização de visitas técnicas e fomentar ações socioculturais, como festivais de artes, música e teatro. Incentivaremos intercâmbios e missões internacionais para trazer novas práticas ao *campus* e promoveremos a curricularização da extensão com mais recursos.

**Planejamento, Administração e Infraestrutura:** Queremos uma gestão transparente e participativa, onde cada departamento tenha autonomia na gestão de seus recursos. Projetos como a requalificação do bosque e a modernização das salas e laboratórios, com foco em acessibilidade, estão no centro de nossas prioridades.

**Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação:** Vamos criar um escritório institucional de apoio ao pesquisador e apoiar a abertura de novos programas de pós-graduação. Nosso objetivo é incentivar intercâmbios interinstitucionais e proporcionar condições adequadas para que os pesquisadores possam desenvolver seus projetos com dedicação.

**Desenvolvimento Institucional e Gestão de Pessoas:** Propor a revisão do organograma e do PDI do *campus*, reivindicar o preenchimento de vagas de docentes e técnico-administrativos e promover programas locais voltados à qualidade de vida para os servidores, como espaços de desconpressão, são algumas das ações que visam melhorar a gestão e o bem-estar de toda a comunidade.

**Este é o momento de avançarmos juntos! O *Campus* São Paulo pode mais, e estamos prontos para construir esse novo tempo com responsabilidade, inovação e inclusão.**

# ENSINO

**Permanência e êxito:** criar fórum ou comissão específica para tratar as questões que envolvem a permanência e êxito dos estudantes em consonância com as diretrizes encaminhadas pela Pró-Reitoria de Ensino, compreendendo que se trata de ação sistêmica.

**Educação Básica:** compromisso da defesa do ensino médio integrado e acompanhamento e apoio às Comissões para Elaboração e Implementação de Projetos Pedagógicos de Cursos de Educação Básica.

**Ensino Superior:** consolidar as políticas institucionais no setor por meio da criação de espaços de diálogo, organizando fóruns específicos para cada área, como licenciaturas, cursos tecnológicos e graduações.

**Formação Continuada:** estabelecer o programa com o objetivo de proporcionar a ação continuada de professores e técnicos administrativos para aprimorar a prática pedagógica. Com vistas a reforçar a importância da política de formação continuada, apoiar a formação e promover eventos de troca de experiências. Além disso, será incentivada a integração com projetos de pesquisa e extensão, com a oferta de cursos sobre educação inclusiva, antirracista e questões de gênero.

**Educação Inclusiva:** fomentar uma cultura de convivência pautada no respeito às diversidades e na eliminação de barreiras educacionais e atitudinais, visando promover a inclusão social e educacional dos estudantes e servidores com necessidades específicas. E fortalecer o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas, reforçando o seu papel, além de buscar a sua inserção no módulo SUAP.

**Área Sociopedagógica:** fortalecer o seu papel como equipe multidisciplinar que atua de modo sistêmico com as áreas do Ensino.

## ASSUNTOS ESTUDANTIS

**Aumento do PAP:** realizar estudo orçamentário para o aumento de 15% no Programa de Auxílio Permanência (PAP), utilizando recursos próprios do orçamento do *campus*.

**Restaurante Estudantil:** realizar a discussão sobre a construção de um restaurante estudantil que atenda a demanda estudantil.

**Alimentação Estudantil:** Faremos a reserva de recurso no orçamento para garantir a alimentação estudantil, assegurando a estabilidade desse benefício tão importante.

**Fórum de Entidades Estudantis e Estudantes representantes de Classe:** criação do fórum com o objetivo de unificar a representação das entidades estudantis existentes no *campus* e os estudantes representantes de classe na perspectiva de construir o espaço consultivo para assuntos institucionais.

## EXTENSÃO, CULTURA E INTERNACIONALIZAÇÃO

**Visitas Técnicas:** garantir que as visitas técnicas sejam realizadas conforme o projeto pedagógico de cada curso, ampliando as oportunidades práticas para nossos estudantes.

**Ações Socioculturais:** incentivar o crescimento de iniciativas socioculturais, com suporte a servidores e estudantes participantes, promovendo a realização de festivais, projetos e programas nas áreas de artes, música, teatro, esportes, dança e expressões culturais regionais.

**Ações Colaborativas:** formar colaborações que possibilitem a execução de visitas técnicas, artísticas e culturais para os estudantes, integrando o universo do trabalho, a cultura e a arte.

**Curricularização da Extensão:** analisar o aumento de recursos destinados à Extensão, levando em conta também a expansão dos projetos em função da Curricularização da Extensão.

**Internacionalização:** fomentar programas de intercâmbio para estudantes e servidores, além de organizar missões para estreitar relações com instituições internacionais e conhecer suas práticas, trazendo ao *campus* ideias inovadoras e mobilizar servidores e estudantes a participar de Editais de Mobilidade.

## PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

**Orçamento Transparente e Participativo:** implementação do planejamento orçamentário que seja transparente e participativo, sendo que cada departamento fará a gestão de seus próprios recursos, baseados no número de estudantes atendidos. Dessa forma, todos poderão elencar suas prioridades e planejar a execução de suas ações com a gestão administrativa do *campus*.

**Requalificação do Bosque:** propor o projeto de requalificação do espaço da área do bosque, transformando-o em um espaço de convivência para estudantes e servidores, promovendo o bem-estar e a integração de toda a comunidade.

**Modernização e Acessibilidade:** elaborar o projeto de modernização dos laboratórios e salas de aula, garantindo acessibilidade para todos e melhorando as áreas de convivência.

**Troca da Frota de Ônibus:** renovar a frota de ônibus com recursos pleiteados por meio de emendas parlamentares, garantindo o atendimento pleno dos estudantes e servidores do *campus*.

## PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

**Escritório institucional de apoio ao pesquisador:** criar o escritório com o objetivo de auxiliar o pesquisador na parte administrativa dos projetos desenvolvidos com recursos captados, desde a contratação, passando pela compra dos itens concedidos, pela liberação de recursos, preparação dos documentos para importação, incorporação do material permanente adquirido até a finalização com a apresentação da Prestação de Contas.

**Carga Horária:** compatibilizar a carga horária de quem faz pesquisa com a atividade liberando estas pessoas de comissões, colegiados e até mesmo reduzindo aulas.

**Programa de intercâmbios interinstitucionais:** estabelecer o programa com o objetivo de enviar e receber servidores e estudantes com foco em Pesquisa e Desenvolvimento.

**Pós-Graduação:** apoiar a abertura de novos programas lato sensu e stricto sensu.

## DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E GESTÃO DE PESSOAS

**Revisão do Organograma:** propor a revisão do organograma do *campus* com a participação de todos, discutindo as funções e cargos de direção que podem ser redirecionadas para novas ações.

**PDI do Campus:** elaborar calendário de discussão do PDI para atender demandas que ainda não foram contempladas e planejar a revisão que ocorrerá em 2026.

**Códigos de Vaga:** reivindicar o atendimento do quadro de pessoal dos códigos de vaga de técnicos-administrativos, uma vez que, atualmente, conforme Portaria SETEC/MEC nº 713/2021, temos o déficit de aproximadamente 20 servidores. Além disso, defendo o aumento do quadro de servidores docentes, dos atuais 350 para 400.

**Programa de Qualidade de Vida ao Servidor:** Instalar sala para o bem-estar do servidor na concepção de propiciar um espaço de descontração e próprio para que o servidor possa ter um momento de descompressão e desestresse; fortalecer, na perspectiva do tópico “Códigos de Vaga”, o quadro de servidores da Diretoria de Gestão de Pessoas do *Campus* para propiciar projeto de acolhimento e cuidados aos servidores; e promover parcerias com a Reitoria para implantarmos projetos locais de qualidade de vida aos nossos servidores, tal como viabilizar de ações práticas relacionadas à campanha mensal de cores.



**VITOR MARÇULLI** **IFSP**  
**CANDIDATO A DIRETOR-GERAL**  
**CAMPUS SÃO PAULO**

**História sólida, inovação  
para um novo tempo.**